

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempì L.R. 15/08 (trasparenza)

COPIA CONFORME

La presente determinazione, ai sensi della DEL. C.S. n. 10/2019, è pubblicata in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.

U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO FG-BAT

Ufficio Istruttore Collocamento Mirato Andria

N. 11 del 10-07-2024 del Registro di U.O.

N. 667 del 10-07-2024 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: Approvazione graduatoria definitiva per Avviamento numerico n. 03 unità a tempo indeterminato e pieno con profilo prof. "Coadiutore Amministrativo" (Area del Personale di Supporto Tab. "F" C.C.N.L. Funzioni Locali) presso la ASL BT riservato ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, c.2, L. 68/99 ed equiparate, iscritti Ambito Territoriale BAT.

In data dieci luglio duemilaventiquattro, presso la Sede Operativa dell'ARPAL - Puglia,

LA DIRIGENTE

sulla base dell'istruttoria espletata dalla EQ dott.ssa Marianna Di Clemente e dalla dott.ssa Nicoletta Scarpa,

Visti:

- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/01;
- la Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*", con la quale è stata istituita l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL);
- la D.G.R. n. 91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'ARPAL Puglia;
- la D.G.R. n. 318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia;
- la D.D.G. n. 104 del 25/07/2022 con il quale è stato attribuito alla dott.ssa Valentina Elia l'incarico di dirigente a tempo pieno ed indeterminato di ARPAL nonché il Decreto Direttoriale n. 8 del 19/12/2023, così come integrato dai Decreti Direttoriali nn. 1/2024 e 10/2024, con il quale è stato attribuito alla stessa l'incarico ad interim di dirigente della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Foggia – BAT;
- la D.D. n. 6 del 02/05/2024 del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione – Direzione della Regione Puglia con cui sono state conferite la EE.QQ. di tipologia A e tipologia C rispettivamente alla dott.ssa Giulia Marzullo e alla dott.ssa Marianna Di Clemente;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.lgs. n. 196/2003 così come integrato dal d.lgs. n. 101/2018;
- la L. 12 marzo 1999, n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*";
- il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 "*Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 34 del 20.09.2019 con cui l'ARPAL Puglia ha

adottato le *“Linee Guida Operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l’Impiego e degli Uffici Territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99”*;

- l’art. 19 del D.Lgs. 150/2015, coordinato con quanto previsto dall’art. 4, comma 15-quater del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con Legge 28 marzo 2019, n. 26, recante la disciplina in termini di stato di disoccupazione;
- l’art. 35, co. 1, lett. b) del D. Lgs. n. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell’ambito della Pubblica Amministrazione, l’avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo;
- l’art. 18, comma 2, della legge n. 68/99, che attribuisce in favore delle c.d. categorie protette “una quota di riserva, sul numero di dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati” e stabilisce che “Le assunzioni sono effettuate con le modalità di cui all’art.7, comma 1”;
- l’art. 7, comma 1-bis, della legge n. 68/99, che riconosce che le assunzioni, mediante avviamento numerico, possono essere effettuate previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;
- la L. 23 novembre 1998, n. 407 “Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata”;
- la L. 11 gennaio 2018, n.4 “Modifiche al codice civile, al codice penale, al codice di procedura penale e altre disposizioni in favore degli orfani per crimini domestici”;
- L’art.7, comma 1 lettere a) e b) del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e il Regolamento in materia di assunzione dei testimoni di giustizia in una pubblica amministrazione assunto con D.M. del Ministero dell’Interno n.204 del 2014;
- L’art. 11 septies del D. L. n.135/2018, che ha modificato l’art. 3 della L. n. 3 marzo 2009, n. 18 e ha introdotto disposizioni in favore degli orfani di Rigopiano;
- il D.L. 19 maggio 2020, n. 34 che all’art.16 bis ha esteso i benefici dell’art. 1, comma 2 della L.1998, n.407 ai medici, agli operati sanitari, agli infermieri, agli operatori socio sanitari vittime di Covid 19 e art. 67 bis ha disposto l’ inserimento al lavoro dei care leavers;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi univi e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e ss.mm.ii.”*;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445/2000 *“Testo Unico delle Disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- la Circolare n. 12/2010 del 3 settembre 2010 “Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull’utilizzo della PEC”, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A./Servizio Assunzioni e reclutamento prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso pubblico anche per via telematica – individuando la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.Lgs. 82/2005 “Codice dell’amministrazione digitale” - e che gli indirizzi di cui alla Circolare richiamata riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l’accesso al pubblico impiego.

Considerato che:

- la ASL BT, con nota trasmessa a mezzo PEC in data 22/12/2022 prot. n. 0090422 ed acquisita agli atti con prot. n. 0100258 del 27/12/2022, ha richiesto all’Arpal Puglia – U.O. Coordinamento Servizi per l’impiego ambito territoriale Foggia-BAT l’avviamento con chiamata numerica, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 03 unità appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 18 L.68/99, con profilo prof. “Coadiutore Amministrativo” (Area del Personale di Supporto – Tab. “F” C.C.N.L. Funzioni Locali);
- con Determinazione Dirigenziale n. 586 del 13.07.2023 è stato approvato l’Avviso pubblico di selezione mediante Avviamento numerico di soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 18, c.2, L. 68/99 per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 03 unità con profilo prof. “Coadiutore Amministrativo” (Area del Personale di Supporto – Tab. “F” C.C.N.L. Funzioni Locali);
- il suddetto Avviso, unitamente agli allegati, è stato pubblicato sul sito dell’ARPAL Puglia

<https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale dell'applicativo Sintesi della Provincia di Barletta-Andria-Trani (B.A.T.) <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/> e presso le bacheche del Collocamento Mirato e dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia – Ambito territoriale BAT;

- nel periodo prefissato per la presentazione delle candidature (14.07.2023 - 12.08.2023) sono pervenute n. 56 istanze di partecipazione;
- sulla base delle istanze e delle dichiarazioni sostitutive ex DPR 445/2000 trasmesse a mezzo PEC dagli interessati ai rispettivi CPI nei tempi indicati nell'Avviso, nonché degli atti in possesso degli uffici, si è proceduto all'istruttoria e all'elaborazione della graduatoria provvisoria e dell'elenco delle candidature escluse e/o inammissibili con le relative motivazioni;
- in data 26.03.2024 è stata pubblicata la graduatoria provvisoria (prot. n. 44712 del 26/03/2024) unitamente all'elenco motivato delle candidature escluse e/o inammissibili (prot. n. 44720 del 26.03.2024), nella homepage di SINTESI Bat <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/> al fine di consentire agli interessati la possibilità di presentare eventuali istanze di riesame, osservazioni e/o eccezioni sulla regolarità della graduatoria e del procedimento seguito per la sua formazione entro il periodo ivi specificato;
- entro il termine indicato in sede di pubblicazione della graduatoria provvisoria, con comunicazione trasmessa a mezzo PEC in data 29.03.2024 ed assunta al prot. in entrata n. 47425/2024 è pervenuta istanza di riesame relativa alla candidatura contraddistinta dal seguente codice ID 316860, la quale è stata rigettata a mezzo PEC in data 03.05.2024, confermando, quindi, la permanenza della suddetta candidatura nell'elenco degli esclusi;
- in base a quanto innanzi, la graduatoria definitiva da approvare – elaborata dagli istruttori del Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale BAT, in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui alle lettere a), b) e c) della tabella allegata al D.P.R. n. 487/94, come modificato dal D.P.R. n. 246/97 – risulta composta da 14 candidati e l'elenco definitivo degli esclusi/inammissibili, comprensivo delle motivazioni, è composto da n. 42 candidati;
- la pubblicazione della graduatoria definitiva avverrà secondo quanto disposto dal Reg. UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D.lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. lgs. n. 101/2018 e in ottemperanza al provvedimento n. 489/2015 del Garante per la protezione dei dati personali e pertanto, poiché si è in presenza di dati sensibili, la determinazione e l'elenco dei candidati inseriti nella graduatoria definitiva (Allegato C), unitamente all'elenco dei candidati esclusi (Allegato D), riporterà l'**ID numerico (Codice Identificativo Privacy)** relativo a ciascuno dei partecipanti;
- è onere dell'Ente Pubblico richiedente, prima dello svolgimento della prova di idoneità e comunque anteriormente all'assunzione, procedere alla verifica del possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al lavoro nell'ambito pubblico oltre che, eventualmente, alle competenze ed i titoli specifici richiesti;

Precisato che:

- non sussistono, né in capo agli istruttori, né in capo al Responsabile del Procedimento, né in capo al Dirigente, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, né condizioni di incompatibilità secondo quanto stabilito dalla normativa vigente;
- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 30.01.2024 è stato adottato il PAIO 2024 – 2026 ARPAL Puglia;

COPERTURA CONTABILE

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura contabile sia di entrata sia di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Vista l'istruttoria espletata,
Ritenuto di dover provvedere in merito,

DETERMINA

- **di approvare l'Allegato "A"** al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante la graduatoria definitiva di n. 14 (quattordici) candidati che hanno dichiarato la propria disponibilità per l'avviamento numerico di n. 03 unità a tempo indeterminato e pieno con profilo prof. "Coadiutore Amministrativo" (Area del Personale di Supporto – Tab. "F" C.C.N.L. Funzioni Locali) presso la ASL BT – riservato ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, c.2, L. 68/99 ed equiparate, iscritti nell'Ambito Territoriale BAT;
- di dare atto che il precitato Allegato "A", contenente dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4) comma 1 n.4) del Regolamento (UE) n.679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'Allegato "C" al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- **di approvare l'Allegato "B"** al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante l'elenco di n. 42 (quarantadue) candidature escluse e/o inammissibili con l'indicazione della relativa motivazione;
- di dare atto che il precitato Allegato "B", contenente dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4) comma 1 n.4) del Regolamento (UE) n.679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'Allegato "D" al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente ai sopra richiamati allegati, sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio" nonché sulla home del portale territoriale SINTESI BAT <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale> ;
- **di notificare**, per quanto di competenza, la presente determinazione all'Amministrazione richiedente.

Si attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento è conforme alle risultanze istruttorie.

Il presente provvedimento, redatto in un unico esemplare, oltre agli allegati: "A" (Graduatoria Definitiva con indicazione del cognome e nome dei candidati) "B" (Elenco candidature escluse e/o inammissibili con indicazione del codice fiscale, cognome e nome dei candidati) "C" (Graduatoria Definitiva con indicazione del solo codice identificativo dei candidati) "D" (Elenco domande inammissibili con indicazione del solo codice identificativo dei candidati):

- ⑩ *viene redatto in forma integrale e per estratto, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs n.196/03 in materia di protezione dei dati personali e ss. mm. e ii.;*
- ⑩ *è immediatamente esecutivo;*
- ⑩ *è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.*

VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Responsabile del Procedimento

Marzullo Giulia

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Valentina Elia